

ÇALIŞAN / STAJYER ADAYI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

Yılmazlar Hukuk Bürosu (“**Yılmazlar Hukuk**”) olarak kişisel verilerinizi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“**Kanun**”) uygun olarak işlenmesine ve veri güvenliğinin sağlanmasına büyük önem vermekteyiz. İşbu aydınlatma metni veri sorumlusu sıfatıyla Yılmazlar Hukuk tarafından, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun maddesi ile “Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ” uyarınca olup, kişisel verilerinizin işleme amaçları, hukuki sebebi, aktarım grupları ve Kanun kapsamındaki haklarınız konusunda sizleri bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Kişisel verilerinizin işlenmesinde; (i) hukuka ve dürüstlük kurallarına uygunluk, (ii) doğru ve gerektiğinde güncel olma, (iii) belirli, açık ve meşru amaçlarla işlenme, (iv) işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, (v) ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme ilkelerine uymaktayız.

1. Yılmazlar Hukuk Tarafından İşlenen Kişisel Verileriniz, İşlenme Amacı ve Hukuki Sebebi

Kanun’da öngörülen temel ilkelere uygun olarak özgeçmişinizde ve/veya iş görüşmenizde belirttiğiniz kişisel verileriniz (kimlik bilgileri, iletişim bilgileri, iş deneyimi, eğitim bilgileri, fotoğraf, askerlik durumu ve iş görüşmenizde açıkladığımız diğer kişisel verileriniz) Kanun’un 5/2 f maddesi uyarınca meşru menfaatimiz kapsamında ve özel nitelikli kişisel verileriniz (dernek üyeliği ve iş görüşmenizde açıkladığımız diğer özel nitelikli kişisel verileriniz) Kanun’un 6/2 maddesi uyarınca açık rızanızın varlığı halinde, Yılmazlar Hukuk tarafından aşağıda yer alan amaçlar kapsamında işlenebilecektir:

- İnsan Kaynakları işe alım/istihdam ve çalışan/stajyer adaylarının temin süreçlerinin yürütülmesi ve bu kapsamda, (i) niteliğiniz, tecrübeniz ve ilgili açık pozisyona uygunluğunuzu değerlendirmek, (ii) referanslarınız ile iletişime geçerek hakkınızda araştırma yapmak, (iii) başvuru ve işe alım süreci hakkında sizinle iletişime geçmek, (iv) sonradan pozisyon açılması durumunda sizinle iletişime geçmek, (v) işe alım süreci ve çalışan idaresinin etkili bir biçimde yönetilmesi,
- Uzaktan bağlantı yoluyla web tabanlı çevrimiçi video konferans uygulamaları ve video mülakat sistemi aracılığıyla iş görüşmenizin gerçekleştirilmesi.

2. Kişisel Verilerinizin Aktarıldığı Taraflar, Aktarım Amaçları ve Hukuki Sebebi

Toplanan kişisel verileriniz, Kanun’da öngörülen temel ilkelere uygun olarak ve Kanun’un 8/2 maddesi uyarınca meşru menfaatimiz kapsamında, sözleşmesel ilişki içerisine girdiğimiz ve gizlilik yükümlülüğü bulunan yurt içinde mukim uzaktan görüntülü ve sesli görüşme yapılmasını sağlayan işe alım şirketleri ile Veri Sorumlusunun temsilcisi sıfatına sahip işe alım konusunda

yetkilendirilmiş Yılmazlar Hukuk çalışanlarıyla ve referans göstermeniz halinde referans kontrollerin gerçekleştirilmesi amacıyla ilgili kişilerle paylaşabilecektir. Özel nitelikli kişisel verileriniz ise, ancak açık rızanızın varlığı halinde ilgili kişi grupları ile paylaşılabilir. Bunun yanı sıra, KVKK madde 9/1 kapsamında açık rızanızın varlığı halinde yurtdışında bulunan sunucu, hosting, program, bulut bilişim, güvenlik gibi alanlarda destek alınan üçüncü kişilere aktarılabilir.

3. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ

Kişisel verileriniz Yılmazlar Hukuk tarafından, fiziki olarak elden teslim almak suretiyle ve/veya elektronik olarak, (i) info@yilmazlar.av.tr adresli e-posta adresi, (ii) www.linkedin.com gibi iş başvurusu sayfaları, (iii) Yılmazlar Hukuk'un hizmet aldığı yahut iş birliği yaptığı insan kaynakları firmaları, iş ortakları gibi üçüncü kişiler, (iv) Yılmazlar Hukuk tarafından katılım sağlanan etkinlikler ve organizasyonlar, (v) Yılmazlar Hukuk çalışan referansları ve/veya diğer referans gösteren kişileri, (vi) iş görüşmeleri çerçevesinde alınan notlar ve (vii) web tabanlı çevrimiçi video konferans uygulamaları ve video mülakat sistemleri aracılığıyla toplanmaktadır.

4. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ SAKLAMA SÜREMİZ

Başvurunuzun uygun bulunmaması halinde ve izin vermeniz şartıyla, öz geçmişinizi (CV) başvurunuzu Yılmazlar Hukuk'a iletmeniz itibari ile 6 aylık bir süre boyunca ilgili aday veri tabanında tutulacaktır. Saklama süresi sona eren kişisel verileriniz Yılmazlar Hukuk tarafından silinmekte veya imha edilmektedir. Silme ve İmha Politikamızı belirlerken (i) sizinle iletişimimiz devam ettiği süre ve/veya (ii) kanuni saklama süreleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Başvurunuzun uygun bulunması durumunda kişisel verileriniz Kanun, 4857 sayılı İş Kanunu ve sair mevzuat uyarınca öngörülen süre boyunca veri tabanında tutulacaktır.

5. KİŞİSEL VERİ SAHİBİ OLARAK KVKK'ın 11. MADDESİNDE SAYILAN HAKLARINIZ

Kişisel veri sahibi olarak KVKK'nın 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

- KVKK'ya ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme.

Kişisel verilerinizle ilgili herhangi bir sorunuz ya da talebiniz olması halinde, "een Sok, No: 25/A, Akasya Kent Etabı, Kule A1, Kat: 17, Daire: 48, Üsküdar İstanbul/Türkiye" adresine ya da (bize önceden bildirdiğiniz ve kayıtlarımızda yer alan e-posta adresiniz üzerinden) info@yilmazlar.av.tr adresine yazılı olarak başvurabilirsiniz.